

CRITERI REDAZIONALI DELLA RIVISTA EQUAL

Si raccomanda agli Autori/Autrici di attenersi alle regole redazionali della Rivista.

In caso di difformità la Redazione si riserva la facoltà di chiedere agli Autori/Autrici modifiche e/o integrazioni

1. Istruzioni generali.

I testi completi in formato elettronico dovranno essere inviati tramite *e-mail*, nel termine che sarà indicato dalla Redazione, al seguente indirizzo: equal@pacinieditore.it

I contributi dovranno essere predisposti usando il tipo di carattere *Times New Roman*, dimensione carattere 12, interlinea 1,15.

L'Autore/Autrice dovrà inviare **DUE FILE**:

Il primo: con indicazione di nome e cognome, qualifica professionale o accademica, e-mail e recapito telefonico

Il secondo: completamente anonimizzato (anche nelle note)

In caso di nota a sentenza si chiede l'invio anche del provvedimento commentato reperito da siti ufficiali (non si accetteranno provvedimenti provenienti da banche dati ad accesso riservato o soggette a *copyright*)

2. Giurisprudenza

«Cass., 8 luglio 2004, n. 12645».

«C. giust., 4 luglio 2006, causa C-212/04, *Adeneler*»

«C. cost. 4 marzo 2022, n. 54»

«Trib. Modena, 1° marzo 2024»

«App. Napoli, 17 gennaio 2023 n. 168»

«Cons. Stato, sez. IV, 11 novembre 2020, n. 6932»

«Tar Piemonte, sez. II, 29 gennaio 2016, n. 154»

In caso di nota di commento alla sentenza citare anche *Rivista* (anno, n. fascicolo, numero pagina/e) cognome Autore/Autrice (in caso di omonimia indicare anche l'iniziale del nome), *Titolo* del contributo.

es. «C. cost. 4 marzo 2022, n. 54 in *RIDL*, 2022, 2, 348 con nota di TEBANO, *Accesso agli assegni di natalità e di maternità per i cittadini di Paesi Terzi: la Consulta abbatte un tabù*».

Per l'elenco delle abbreviazioni dei principali riferimenti giurisprudenziali si veda § 6.

Per l'elenco delle abbreviazioni delle Riviste si veda § 7.

L'indicazione della sezione giudicante della Cassazione sarà necessaria solo ove non si tratti della sezione lavoro (Cass. pen., Sez. V, ...).

Le sentenze, dopo la prima citazione, dovranno essere richiamate dall'abbreviazione «cit.» (es. «Cass., 3 aprile 2002, n. 4746, cit.»).

3. Dottrina

Per le citazioni di dottrina, occorre attenersi all'elenco delle abbreviazioni delle Riviste, dei Trattati, dei Commentari e delle Enciclopedie giuridiche (v. § 7).

L'abbreviazione della Rivista dovrà essere preceduta dalla preposizione «in» (es. «TARQUINI, *L'onere della prova nei giudizi contro le discriminazioni*, in *RGL*, 2024, 2, 342»).

Per quanto riguarda testi o opere non contenute nell'elenco delle abbreviazioni il modello è il seguente: «FIORELLA, *Il trasferimento di funzioni nel diritto penale dell'impresa*, Nardini Editore, 1984, 144».

Nelle note a piè di pagina l'Autore/Autrice va indicato **solo col Cognome in MAIUSCOLETTTO**. Qualora vi fossero casi di omonimia, l'Autore/Autrice va indicato con il nome puntato (esempio: M.T. CARINCI; F. CARINCI).

Le citazioni di dottrina nelle note a piè di pagina NON sono precedute da v. o cfr.; deve essere indicato direttamente il Cognome dell'Autore/Autrice.

Se la citazione dottrinale è tratta da *Equal- Rivista di Diritto antidiscriminatorio* si può utilizzare «q. Riv.».

Le opere di dottrina, dopo la prima citazione, dovranno essere richiamate dall'abbreviazione «op. cit.», **in stile normale** (tondo) di seguito al cognome dell'Autore/Autrice (es: «NATALINI, op. cit.»).

Qualora sia necessario segnalare nuovamente le stesse pagine di un documento citato dovrà utilizzarsi, in corsivo, il termine *ibidem*.

Se nello stesso contributo sono citate più opere di uno stesso/a Autore/Autrice, dopo la prima citazione è necessario specificare di quale opera si tratta, quindi si citerà il cognome dell'Autore/Autrice in MAIUSCOLETTTO, il titolo abbreviato dell'opera in corsivo, seguito dall'abbreviazione cit. (es.: NATALINI, *Il "decentramento" della responsabilità penale...*, cit.).

4. Riferimenti legislativi

Le citazioni delle disposizioni normative dovranno essere uniformi, secondo quanto previsto nell'elenco delle abbreviazioni (v. § 6).

Le norme si citano secondo i seguenti modelli:

Articoli di codici: art. 1373, comma 2, c.c.; artt. 410 - 411 c.p.c.

Leggi speciali: in forma abbreviata: d.lgs. n. 276/2003; l. n. 300/1970; d.l. n. 48/2023 conv. in l. n. 85/2023.

Altri esempi: Dir. 99/31/CE; Reg. 2014/651/UE

5. Istruzioni per la redazione dei saggi

I saggi dovranno avere una dimensione indicativamente di 50.000 caratteri e, comunque, **non superiore a 75.000 caratteri, spazi inclusi**.

Il titolo deve essere riportato in doppia lingua: italiano/inglese seguito dal Nome e Cognome dell'Autore/Autrice e dal titolo accademico o professionale posseduto.

Il sommario dovrà essere collocato dopo il Nome e Cognome dell'Autore/Autrice e prima dell'*abstract*. Tra il titolo di un paragrafo e il successivo dovrà essere inserito un trattino lungo « — ».

L'Autore/Autrice deve fornire alla Redazione un breve *abstract* in lingua italiana (Sinossi) e inglese (circa 500-600 caratteri, spazi inclusi). L'Autore/Autrice deve anche indicare le parole chiave del contributo in doppia lingua.

Si propone di seguito un esempio:

L'azione di classe e il ruolo delle organizzazioni sindacali nel contrasto alle discriminazioni

Class action and the trade unions' role in combating discriminations

Giovanna Zampieri

Dottoranda di ricerca in Diritto del lavoro nell'Università di Padova

SOMMARIO: 1. Premessa. – 2. Il mosaico normativo in materia di sindacato e processo. – 2.1. La complicata situazione delle norme processuali (e del ruolo del sindacato) nell'ambito del diritto antidiscriminatorio. – 3. Una nuova tessera: l'azione di classe (art. 840-*bis* c.p.c.) e l'inibitoria collettiva (art. 840-*sexdecies* c.p.c.). – 3.1. Il problema della legittimazione e dell'iscrizione del sindacato...ma è davvero un problema? – 4. L'azione di classe e l'inibitoria collettiva nel contrasto alle discriminazioni. – 5. Sindacato e lavoratori discriminati: *a win-win situation* attraverso l'esperimento dell'azione di classe (brevi riflessioni conclusive).

Sinossi: Il presente contributo opera una ricostruzione della normativa in materia di azione processuale delle organizzazioni sindacali al fine di verificare se, nell'assetto attuale dell'ordinamento italiano, vi sia spazio per l'esercizio dell'azione di classe come strumento per il contrasto di comportamenti discriminatori del datore di lavoro. In conclusione, viene messo in evidenza il potenziale ruolo che le organizzazioni sindacali potrebbero svolgere grazie agli strumenti dell'azione di classe e dell'inibitoria collettiva, nonché le relative ricadute sul piano delle relazioni industriali.

Abstract: *This paper reconstructs the legislation on procedural action by trade unions to verify whether, in the current Italian legal system, there is room for the exercise of class action as a tool to counteract discriminatory practices by employers. In conclusion, the potential role that trades union organizations could play thanks to the instruments of class action and collective injunction is highlighted, as well as the related repercussions in terms of industrial relations.*

Parole chiave: Organizzazioni sindacali – *Class action* – Azione di classe – Inibitoria collettiva – Processo – Diritto antidiscriminatorio – Discriminazioni – Intersezionalità

I paragrafi dovranno essere sempre numerati (es. 1.; 1.1.; 1.2.; 2.; 2.1.)

I saggi e le note a sentenza dovranno contenere note a piè di pagina numerate progressivamente, in particolare per la citazione di dottrina e di giurisprudenza.

Le parole o le locuzioni in lingua diversa da quella italiana dovranno essere riportate in *stile corsivo*.

È auspicabile che eventuali enfatizzazioni di parole-chiave siano effettuate esclusivamente attraverso lo stile corsivo (**non sono graditi lo stile grassetto e quello sottolineato**).

Le citazioni testuali dovranno essere riportate fra virgolette basse («...»).

6. Istruzioni per la redazione delle note a sentenza.

Le note a sentenza dovranno avere una dimensione di regola compresa **tra 20.000 e 40.000 caratteri, spazi inclusi**.

La nota a sentenza dovrà contenere:

L'epigrafe secondo l'ordine seguente: ufficio (in maiuscoletto), data, numero della pronuncia, presidente, estensore, P.M., parti e difensore. Le parti andranno indicate con le sole iniziali, se si tratta di persone fisiche; per esteso, se si tratta di persone giuridiche.

In calce all'epigrafe andrà inserita l'indicazione, in stile corsivo, «Cassa con/senza rinvio» oppure «conferma».

Si propongono di seguito i seguenti esempi:

CORTE DI CASSAZIONE, sez. un., sentenza 19 luglio 2024, n. 20006; Pres. Cassano – Est. Iannello; B. C. G. M., C. G., C. F. (Avv. Caruso) c. Università degli Studi di Catania (Avv. Reina), Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Ministero della Salute, Ministero dell'Economica e delle Finanze (Avvocatura generale dello Stato) *Cassa senza rinvio App. Catania, sent. n. 582/2019.*

CORTE D'APPELLO DI FIRENZE, sentenza 2 luglio 2015; Pres. Bronzini – Est. Bronzini – C. B. (avv. Pluderi e Casini) c. Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A. (avv. R. Scognamiglio, C. Scognamiglio e Nuti).

Le parole-chiave (**in neretto**) descrittive dell'argomento trattato dalla pronuncia. La redazione si riserva la facoltà di modificare le parole-chiave proposte.

La massima, elaborata dall'Autore/Autrice, dovrà contenere un espresso riferimento al caso concreto deciso dalla sentenza e non solo il principio di diritto in termini astratti.

Qui di seguito un esempio di neretto e massima:

Recesso – licenziamento per giustificato motivo oggettivo – onere della prova – repêchage – posti disponibili – allegazioni – obbligo del lavoratore – insussistenza.

Il lavoratore licenziato per giustificato motivo oggettivo non ha l'onere di allegare ed indicare i posti di lavoro in cui avrebbe potuto essere ricollocato.

Il testo della sentenza non sarà trascritto, ma reso disponibile, anonimizzato, sul sito della Rivista.

La nota dovrà avere un titolo (solo in italiano), seguito dal Nome e Cognome dell'Autore/Autrice, dal titolo accademico o professionale posseduto, secondo le indicazioni generali.

Il sommario dovrà essere collocato dopo il Nome e Cognome dell'Autore/Autrice e prima dell'*abstract*. Tra il titolo di un paragrafo e il successivo dovrà essere inserito un trattino lungo « – ».

L'Autore/Autrice della nota a sentenza deve fornire alla redazione un breve *abstract* in lingua italiana (Sinossi) e inglese (circa 500-600 caratteri).

I paragrafi dovranno essere sempre numerati (es. 1.; 1.1.; 1.2.; 2.; 2.1.)

Le note dovranno contenere i riferimenti bibliografici e giurisprudenziali a piè di pagina.

Le parole o le locuzioni in lingua diversa da quella italiana dovranno essere riportate in *stile corsivo*.

È auspicabile che eventuali enfattizzazioni di parole-chiave siano effettuate esclusivamente attraverso lo stile corsivo (**non sono graditi lo stile grassetto e quello sottolineato**).

Le citazioni testuali dovranno essere riportate fra virgolette basse («...»).

In tutti i casi la nota dovrà affrontare i seguenti nuclei argomentativi: il caso, in cui vengono brevemente sintetizzate la fattispecie sottoposta al giudizio e le difese delle parti; il quadro di riferimento, in cui l'autore focalizza la questione giuridica di interesse.

Si propone di seguito un esempio:

CORTE COSTITUZIONALE sentenza 20 novembre 2024, n. 181 – Pres. Barbera – Est. Pitruzzella – A.M. (Avv.ta M. I. Amoroso), S. S., A. R., A. L.M., E.O. C.

Ispettore Polizia penitenziaria – Pubblico impiego – Discriminazione di genere – Diritto UE – Illegittimità costituzionale – Proporzionalità e giustificazione obiettiva.

È costituzionalmente illegittima, per violazione del principio di eguaglianza e dei vincoli derivanti dal diritto dell'Unione europea, essendo in contrasto con il principio di non discriminazione sancito dalla dir. 2006/54/CE, la normativa nazionale che preveda una distinzione di genere nella dotazione organica per l'accesso alla qualifica iniziale degli ispettori della Polizia penitenziaria, in assenza di una giustificazione obiettiva e proporzionata legata ai requisiti essenziali delle mansioni da svolgere.

La disparità di genere nei ruoli ispettivi del Corpo di Polizia penitenziaria: una violazione del principio di eguaglianza

Michele Mazzetti

Assegnista di ricerca di Diritto del lavoro nell'Università di Firenze

SOMMARIO: 1. Introduzione: i contorni della controversia. – 2. La questione della doppia pregiudizialità. – 3. Discriminazione di genere: inquadramento giuridico. – 4. Proporzionalità e giustificazione obiettiva. – 5. Mansioni degli ispettori e irrilevanza del genere del lavoratore. – 6. Conclusioni.

Sinossi: La sentenza in esame rappresenta un significativo sviluppo nella tutela del principio di eguaglianza e non discriminazione di genere nel diritto del lavoro pubblico. La Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità della norma che limitava l'accesso delle donne alla qualifica iniziale degli ispettori della Polizia penitenziaria, ritenendola in contrasto con il principio di parità sancito dagli artt. 3 e 51 della Costituzione e dalla dir. 2006/54/CE. Questo contributo analizza le implicazioni giuridiche della decisione, con particolare attenzione ai criteri di proporzionalità e giustificazione obiettiva, utilizzati per valutare la legittimità di trattamenti differenziati. Inoltre, si esamina l'impatto della pronuncia sulle politiche di reclutamento nel settore del pubblico impiego, nonché il ruolo del diritto sovranazionale nel rafforzamento delle tutele antidiscriminatorie.

Abstract: *The Constitutional Court's decision represents a significant development in the protection of the principle of equality and non-discrimination between men and women in the civil service. The Constitutional Court found that the rule excluding women from certain qualifications in the prison police was*

7. Elenco delle abbreviazioni dei principali riferimenti normativi, giurisprudenziali e locuzioni

| | |
|------------------|---|
| App.: |Corte d'appello |
| art., artt. | articolo/i |
| Cass. | Corte di cassazione |
| Cass., sez. un., |Corte di cassazione, sezioni unite |
| circ. | circolare |
| c.c. |codice civile |
| c. nav. |codice della navigazione |
| c.p.c. |codice di procedura civile |
| c.p.p. | codice di procedura penale |
| c.p. | codice penale |
| Cedu |Corte europea dei dir. dell'uomo e delle lib. fond. |
| C.e.d.u. | Convenzione europea dei dir. dell'uomo e lib. fond. |
| comma | comma |
| Cons. Stato | Consiglio di Stato |
| Cost. | Costituzione |
| C. cost. |Corte costituzionale |
| dec. |decisione |
| d.c.g. | decreto del Capo del Governo |
| d.c.p.s. | decreto del Capo provvisorio dello Stato |
| d.p.c.m. |decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri |
| d.p.reg. | decreto del Presidente della regione |
| d.p.r. | decreto del Presidente della Repubblica |
| d. interm. |decreto interministeriale |
| d.l. | decreto legge |
| d.l.lt. | decreto legge luogotenenziale |

| | |
|----------------|--|
| d.lgs. | decreto legislativo |
| d.lgs.c.p.s. | decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato |
| d.lgs.p.r. | decreto legislativo del Presidente della Repubblica |
| d.lgs.lt. | decreto legislativo luogotenenziale |
| d.lt. | decreto luogotenenziale |
| d.m. | decreto ministeriale |
| dir. | direttiva dell'Unione europea |
| disp. att. | disposizioni di attuazione e transitorie |
| disp. prel. | disposizioni sulla legge in generale |
| G.U. | Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana |
| G.U.U.E. | Gazzetta ufficiale dell'Unione europea |
| l. | legge |
| l. cost. | legge costituzionale |
| l. prov. | legge provinciale |
| l. reg. | legge regionale |
| lett. | lettera |
| r.d. | regio decreto |
| r.d.l. | regio decreto legge |
| r.d.lgs. | regio decreto legislativo |
| reg. | regolamento governativo |
| reg. min. | regolamento ministeriale |
| reg. intermin. | regolamento interministeriale |
| reg. U.E. | regolamento comunitario |
| s. | seguito |
| ss. | seguiti |
| st. lav. | statuto dei lavoratori |
| Tar | Tribunale amministrativo regionale |
| Trib. | Tribunale |
| Trib. U.E. | Tribunale dell'Unione europea |
| t.u. | testo unico |
| TUE | Trattato sull'Unione europea |
| TFUE | Trattato sul funzionamento dell'Unione europea |
| v. | Vedi |

8. Elenco delle abbreviazioni delle riviste, dei trattati, dei commentari e delle enciclopedie giuridiche

| | |
|--------------|---|
| A&S | Ambiente e Sicurezza |
| AB | Arbeitsrecht im betrieb |
| AC | Archivio civile |
| ADAPT e-Book | Adapt Labour Studies e-book series, n. x/anno |
| ADAPT WP | Working paper Adapt, n. x/anno |
| ADL | Argomenti di diritto del lavoro |
| AP | Archivio penale |

| | |
|--------------------------|---|
| <i>AppNDI</i> | <i>Appendice al Novissimo Digesto italiano</i> |
| <i>AR</i> | <i>Arbeitsrecht</i> |
| <i>AS</i> | <i>Assicurazioni sociale</i> |
| <i>AsS</i> | <i>Assistenza sociale</i> |
| <i>AuR</i> | <i>Arbeit und recht</i> |
| <i>BBTC</i> | <i>Banca, borsa e titoli di credito</i> |
| <i>BCLR</i> | <i>Bullettin of Comparative Labour Relations</i> |
| <i>BJIR</i> | <i>British Journal of Industrial Relations</i> |
| <i>Boll. Adapt</i> | <i>Bollettino Adapt, n. x/anno</i> |
| <i>Boll. UE</i> | <i>Bollettino dell'Unione Europea</i> |
| <i>BUR</i> | <i>Bollettino Ufficiale Regionale</i> |
| <i>CA</i> | <i>Corriere amministrativo</i> |
| <i>C&CC</i> | <i>Contratti e Contrattazione Collettiva</i> |
| <i>CG</i> | <i>Corriere Giuridico</i> |
| <i>CI</i> | <i>Contratto e impresa</i> |
| <i>CI Europa</i> | <i>Contratto e impresa Europa</i> |
| <i>CMLR</i> | <i>Common market law review</i> |
| <i>Comm B</i> | <i>Commentario alla Costituzione Branca</i> |
| <i>Comm SB</i> | <i>Commentario del codice civile Scialoja-Branca</i> |
| <i>Comm Sch</i> | <i>Il c.c. Commentario dir. da F.D. Busnelli</i> <i>(già dir. da P. Schlesinger)</i> |
| <i>CP</i> | <i>Cassazione Penale</i> |
| <i>CS</i> | <i>Consiglio di Stato</i> |
| <i>DD</i> | <i>Democrazia e diritto</i> |
| <i>DDP civ</i> | <i>Digesto delle discipline privatistiche – Sezione civile</i> |
| <i>DDP comm</i> | <i>Digesto delle discipline privatistiche – Sezione Commerciale</i> |
| <i>DDP pen</i> | <i>Digesto delle discipline penalistiche</i> |
| <i>DDP pub</i> | <i>Digesto delle discipline pubblicistiche</i> |
| <i>DE</i> | <i>Diritto dell'economia</i> |
| <i>D&G</i> | <i>Diritto e Giustizia</i> |
| <i>DL</i> | <i>Il diritto del lavoro</i> |
| <i>DLComm</i> | <i>Diritto del lavoro. Commentario dir. da F. Carinci</i> |
| <i>D&L</i> | <i>Diritto e lavoro – Rivista critica di diritto del lavoro</i> |
| <i>DLM</i> | <i>Diritti lavori e mercati</i> |
| <i>DLRI</i> | <i>Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali</i> |
| <i>DML</i> | <i>Il diritto del mercato del lavoro</i> |
| <i>DO</i> | <i>Droit ouvrier</i> |
| <i>DP</i> | <i>Diritto pubblico</i> |
| <i>DPL</i> | <i>Diritto e pratica del lavoro</i> |
| <i>DPL-Oro</i> | <i>Diritto e pratica del lavoro, serie Oro</i> |
| <i>DRI</i> | <i>Diritto delle relazioni industriali</i> |
| <i>DS</i> | <i>Droit social</i> |
| <i>DUE</i> | <i>Il Diritto dell'Unione europea</i> |
| <i>D&R</i> | <i>Danno e responsabilità</i> |

| | |
|-----------------------|---|
| <i>Enc. Giur. It.</i> | <i>Enciclopedia Giuridica Italiana</i> |
| <i>EGT</i> | <i>Enciclopedia giuridica Treccani</i> |
| <i>EIRR</i> | <i>European Industrial Relations Review</i> |
| <i>EJIR</i> | <i>European Journal of industrial relations</i> |
| <i>EL</i> | <i>Economia e lavoro</i> |
| <i>ELR</i> | <i>European Law Riview</i> |
| <i>Enc dir</i> | <i>Enciclopedia del diritto</i> |
| <i>FA</i> | <i>Foro amministrativo</i> |
| <i>FI</i> | <i>Foro italiano</i> |
| <i>FP</i> | <i>Foro padano</i> |
| <i>GADI</i> | <i>Giurisprudenza annotata di diritto industriale</i> |
| <i>GC</i> | <i>Giustizia civile</i> |
| <i>GC Mass</i> | <i>Giustizia civile Mass.</i> |
| <i>GComm</i> | <i>Giurisprudenza commerciale</i> |
| <i>GCost</i> | <i>Giurisprudenza Costituzionale</i> |
| <i>GD</i> | <i>Guida al diritto – Il Sole 24 Ore</i> |
| <i>GDA</i> | <i>Giornale di diritto amministrativo</i> |
| <i>GDI</i> | <i>Giurisprudenza di diritto industriale</i> |
| <i>GDir</i> | <i>Guida al diritto</i> |
| <i>GI</i> | <i>Giurisprudenza italiana</i> |
| <i>GLav</i> | <i>Guida al lavoro</i> |
| <i>GM</i> | <i>Giurisprudenza di merito</i> |
| <i>GN</i> | <i>Guida normativa</i> |
| <i>GP</i> | <i>La Giustizia penale</i> |
| <i>GPiem</i> | <i>Giustizia Piemontese</i> |
| <i>GTosc</i> | <i>Giustizia toscana</i> |
| <i>GU</i> | <i>Gazzetta Ufficiale</i> |
| <i>I&S</i> | <i>Imprese e Stato</i> |
| <i>IJCLLR</i> | <i>The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> |
| <i>ILJ</i> | <i>Industrial Law Journal</i> |
| <i>ILLeJ</i> | <i>Italian Labour Law e-Journal</i> |
| <i>IPrev</i> | <i>Informazione previdenziale</i> |
| <i>JCMS</i> | <i>Journal of Common Market Studies</i> |
| <i>JCP</i> | <i>Juris-Classeur Périodique (Semaine Juridique)</i> |
| <i>JESP</i> | <i>Journal of European Social Policy</i> |
| <i>JLB</i> | <i>Japanese Labor Bulletin</i> |
| <i>JLR</i> | <i>Japanese Labor Review</i> |
| <i>JPE</i> | <i>Journal of Political Economy</i> |
| <i>LB</i> | <i>Labor</i> |
| <i>L80</i> | <i>Lavoro '80</i> |
| <i>LD</i> | <i>Lavoro e diritto</i> |
| <i>LDE</i> | <i>Lavori Diritti Europa</i> |
| <i>LG</i> | <i>Il lavoro nella giurisprudenza</i> |

| | |
|------------------|--|
| LI | Lavoro informazione |
| LLI | Labour and Law Issues |
| LPA | Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni |
| LPO | Lavoro e previdenza oggi |
| MFI | Massimario del Foro italiano |
| MGC | Massimario di giustizia civile |
| MGI | Massimario della giurisprudenza italiana |
| MGL..... | Massimario giurisprudenza del lavoro |
| NDI | Novissimo Digesto italiano |
| NI | Note informative |
| NGCC | Nuova giurisprudenza civile commentata |
| NGL | Notiziario della giurisprudenza del lavoro |
| NLCC | Le nuove leggi civili commentate |
| Olympus WP | W.P. Osservatorio Univ. Urbino, n. x/anno 9 |
| OGL | Orientamenti della giurisprudenza del lavoro |
| PD | Politica del diritto |
| PE | Politica e economia |
| PF | La previdenza forense |
| PS | Politica sindacale |
| QCost | Quaderni costituzionali |
| QDLRI | Quaderni di diritto del lavoro e delle relazioni industriali |
| Quad L | Quaderni di diritto del lavoro |
| QRIDL | Quaderni della Rivista italiana di diritto del lavoro |
| QRS | Quaderni di Rassegna sindacale |
| QL | Questione lavoro |
| RA | Rivista amministrativa |
| Racc. | Raccolta |
| RCC | Rivista della Corte dei Conti |
| RCP | Responsabilità civile e previdenziale |
| RDC | Rivista di diritto civile |
| RDComm | Rivista di diritto commerciale |
| RDI | Rivista di diritto industriale |
| RDICL | Rivista di diritto intern. e comparato del lavoro |
| RDP | Rivista di diritto processuale |
| RDPC | Rivista di diritto processuale civile |
| RDSS | Rivista del diritto della sicurezza sociale |
| RFI | Repertorio del Foro italiano |
| RGC | Repertorio della Giustizia civile |
| RGI | Repertorio della giurisprudenza italiana |
| RGL | Rivista giuridica del lavoro e della previdenza |
| RI | Relazioni industriali |
| RIDL | Rivista italiana di diritto del lavoro |
| | (RDL – Rivista di diritto del lavoro fino al 1980) |
| RIDPC | Rivista italiana di diritto pubblico comunitario |

| | |
|--------------------------|--|
| <i>RIDPP</i> | <i>Rivista italiana di diritto e procedura penale</i> |
| <i>RIMP</i> | <i>Rivista degli infortuni e malattie professionali</i> |
| <i>RIT</i> | <i>Revue International de Travail</i> |
| <i>RIDPP</i> | <i>Rivista italiana di diritto e procedura penale</i> |
| <i>RIDP</i> | <i>Rivista italiana di diritto penale</i> |
| <i>RJS</i> | <i>Revue de jurisprudence social</i> |
| <i>RP</i> | <i>Rivista Penale</i> |
| <i>RPA</i> | <i>Rassegna parlamentare</i> |
| <i>RS</i> | <i>Rassegna sindacale</i> |
| <i>RTDPC</i> | <i>Rivista trimestrale di diritto e procedura civile</i> |
| <i>RTDPE</i> | <i>Rivista trimestrale di diritto penale e dell'economia</i> |
| <i>RTDPub</i> | <i>Rivista trimestrale di diritto pubblico</i> |
| <i>SM</i> | <i>Stato e mercato</i> |
| <i>SS</i> | <i>Sicurezza sociale</i> |
| <i>Tratt B</i> | <i>Trattato di diritto privato diretto da Bessone</i> |
| <i>Tratt CM</i> | <i>Trattato di dir. civile Cicu-Messineo</i> |
| <i>Tratt CP</i> | <i>Trattato di diritto del lavoro Carinci-Persiani</i> |
| <i>Tratt G</i> | <i>Trattato di diritto commerciale e di diritto pubblico dell'economia Galgano</i> |
| <i>Tratt R</i> | <i>Trattato di dir. privato Rescigno</i> |
| <i>VTDL</i> | <i>Variazioni su temi di diritto del lavoro</i> |
| <i>WP D'Antona, Int.</i> | <i>Working paper del CSDLE, serie int., n. x/anno</i> |
| <i>WP D'Antona, It.</i> | <i>Working paper del CSDLE, serie it., n. x/anno</i> |